

## التخطيط الاستراتيجي على وفق نظام التراخيص الآسيوي للعبة كرة القدم من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية

الباحث  
السيد حسن طلال خلف

الباحث  
أ.د. ماهر محمد عواد العامري

[hasent@yahoo.com](mailto:hasent@yahoo.com)

الكلمات الافتتاحية: التخطيط الاستراتيجي ، التراخيص الآسيوي

### ملخص البحث

اشتمل البحث على مقدمة بسيطة حول التخطيط الاستراتيجي وقانون تراخيص الأندية الآسيوي ومشكلة هدف البحث هو ( التعرف على واقع التخطيط الاستراتيجي لدى أعضاء الهيئات الإدارية لأندية الدوري العراقي الممتاز لكرة القدم لمحافظة بغداد)

تضمن هذا الفصل مجتمع وعينة البحث وكان ( 102 ) من أعضاء الهيئات الإدارية لأندية الدوري العراقي الممتاز لكرة القدم لمحافظة بغداد وتضمن إجراء التجربة الاستطلاعية والتجربة الرئيسية تضمن هذا الباب عرضاً لنتائج المعالجة الإحصائية باستخدام مجموعة من الجداول ومن ثم تحليلها ومناقشتها بأسلوب علمي دقيق ومدعم بالمصادر العلمية من خلال هذه المناقشة ثم التوصل إلى أهداف البحث

الخاتمة اشتملت على الاستنتاجات ومنها ( حصل نادي الحسين على المستوى المقبول وحصلت أندية القوة الجوية - الزوراء - الشرطة الحدود على المستوى الوسط وحصلت أندية النفط - الكرخ - الكهرياء - امانة بغداد - الطلبة على المستوى جيد ) والتوصيات منها ( من الضروري إن تهتم اللجنة الاولمبية ووزارة الشباب والرياضة واتحاد كرة القدم بإعداد خطة إستراتيجية تساعد الأندية الرياضية في تطبيق نظام التراخيص الآسيوي).

**Strategic planning in accordance with the system of licensing the Asian football game from the point of view of members of administrative bodies**

**Researcher**

Prof. Dr. Maher Mohamed Awad Al Ameri

**researcher**

Mr. Hassan Talal Khalaf

**hasent@yahoo.com**

**Opening Remarks: Strategic Planning, Asian Licenses**

The research includes a simple introduction about strategic planning and the licensing law of Asian clubs. The problem of the research objective is to identify the reality of strategic planning among the members of the governing bodies of Iraqi football league clubs of Baghdad governorate.

This chapter included the society and the sample of the research and was (102) members of the governing bodies of the clubs of the Iraqi Premier League football for the province of Baghdad and ensure the conduct of the pilot experiment and the main experiment.

This section includes a presentation of the results of statistical processing using a set of tables and then analyzed and discussed in a scientific manner and supported by scientific sources through this discussion and then reach the objectives of the research

Conclusion included the conclusions, including (Al Hussein Club got the acceptable level and got the air force clubs – Zawra – border police at the middle level and got oil clubs – Karkh – electricity – Baghdad Municipality – students at a good level) and recommendations thereof (it is necessary that the Committee Olympic Ministry of Youth and Sports and the Football Association to prepare a strategic plan to help sports clubs in the application of the Asian licensing system).

**1-1 المقدمة وأهمية البحث**

التخطيط الاستراتيجي يعد من أهم المفاهيم الإدارية التي لاقت قبولا وانتشارا في السنوات الأخيرة ، إذا يعتمد على إجراءات دراسات شاملة للبيئة المحيطة بالمنظمة وفي ضوء ذلك يتم وضع خطط طويلة بعيدة المدى فضلا عن ذلك الخطط التنفيذية والتشغيلية القصيرة والمتوسطة المدى ، والتخطيط يعد مرحلة أساسية من مراحل العملية الإدارية كونه يمثل الأسلوب في التفكير والمفاضلة بين أساليب وطرق العمل لاختيار أفضل البدائل الملائمة مع الإمكانيات المتاحة من ناحية وطبيعة الأهداف المطلوب تحقيقها من ناحية أخرى ولها من الأهمية لتنفيذ أي عمل وغيابه يفقد أهم مقومات تلك العملية الإدارية ، كذلك فإن تحديد الأهداف التي تعمل من أجلها سوف تتضرر بالنتيجة لفقدان التخطيط الصحيح ، ويعود ذلك إلى جعل تنفيذ العمل ارتجاليا يصعب من خلاله الوصول إلى الأهداف التي ينبغي تحقيقها وتصبح مراحل وخطوات تنفيذ العمل غير معلومة الاتجاه وكأنها تسير في طريق غير واضح المعالم.

يعد قانون التراخيص الأندية من القوانين المهمة التي تسهم في تطوير لعبة كرة القدم في آسيا وتكون مطبقا على الأندية الرياضية من قبل الاتحاد الآسيوي ضمن شروط ومعايير مهمة يجب على الأندية الالتزام بهذه الشروط ، وهذه المعايير توضح عملية التنظيم والتخطيط في كافة الجوانب التي ترفع من مستوى اللعبة كرة القدم وتكون ضمن الدول المتقدمة في الجانب الرياضي ، ويعد نقطة انطلاق نحو مرحلة جديدة من مراحل العمل الاحترافي والابتعاد عن العشوائية والارتجال في عمل بعض إدارات الأندية ويكون العمل بصورة علمية محكمة. وتبرز أهمية البحث التعرف على التخطيط الاستراتيجي لدى أعضاء الهيئات الإدارية للأندية لما لها من أهمية في تطوير الفرق من الناحية التنظيمية والفنية وان إدارة النادي لها الدور الرئيسي في تقدم الفريق فهي ترسم الشكل المستقبلي للفريق وهذا يحتاج إلى تخطيط استراتيجي لدى إدارة النادي بالشكل الصحيح والوصول إلى الأهداف المرجوة في المستقبل .

**1-2 مشكلة البحث :**

التخطيط الاستراتيجي هو احد الأنشطة المهمة والرئيسية لأي مؤسسة سواء كانت رياضية أم غير رياضية وما يعنينا هو التخطيط الاستراتيجي الرياضي ، حيث أصبحت الحاجة ملحة وضرورية لقيام الأندية الرياضية للاهتمام بالتخطيط الاستراتيجي ويكون مبني على أسس علمية سليمة ، إن الارتباك الحاصل في عمل إدارات الأندية جاء نتيجة ضعف التخطيط والتنظيم وازدواجية القرارات من لدن إدارات الأندية . إن الاعتماد في العمل على قانون التراخيص الأندية والتي تتطلب المعرفة التامة بالمعايير الموجودة في القانون مما يولد الحاجة إلى تخطيط استراتيجي يسهم في عملية تصحيح مسار العمل

ضمن إدارات الأندية وتذليل الصعوبات التي تواجه العمل الرياضي والذي من شأنه ضمان المشاركة في المنافسات .

### 1-3 هدف البحث :

1- التعرف على واقع التخطيط الاستراتيجي لدى أعضاء الهيئات الإدارية لأندية الدوري العراقي الممتاز لكرة القدم.

### 1-4 فرضية البحث :

توجد فروق ذات دلالة إحصائية في واقع التخطيط الاستراتيجي لدى أعضاء الهيئات الإدارية لأندية الدوري العراقي الممتاز لكرة القدم لمحافظة بغداد

### 1-5 مجالات البحث :

1-5-1 المجال البشري: أعضاء الهيئات الإدارية لأندية الدرجة الممتازة (رئيس ، أمين السر ، الأمين المالي ، وأعضاء )

1-5-2 المجال الزمني : من 2017/8/15 ولغاية 2017/9/3

1-5-3 المجال المكاني: مقرات الأندية الرياضية

الزوراء- الطلبة - القوة الجوية - النفط - الشرطة - الحدود - الكهرياء - الكرخ- أمانة بغداد - الحسين

### 1-6 تحديد المصطلحات :

التخطيط الاستراتيجي : إن عملية اتخاذ القرارات بناء على معلومات عن مستقبلية القرارات الحالية ووضع الأهداف والاستراتيجيات والبرامج الزمنية والتأكد من تنفيذ الخطط والبرامج المحددة . ( عايدة سيد خطاب ، 1999: 35 )

قانون التراخيص الأندية الأسيوي : لائحة صادرة عن الاتحاد العراقي ومعتمدة من قبل اللجنة التنفيذية للاتحاد الأسيوي لكرة القدم تحتوي على متطلبات وشروط حصول مقدم طلب الترخيص على الرخصة يعد إقرار الجهات ذات الاختصاص بالتزام مقدم الطلب بالأمر المتعلقة بالترخيص

### 2- منهج البحث وإجراءاته الميدانية

### 1-2 منهج البحث :

استخدم الباحث المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي لكونه أكثر المناهج ملائمة لطبيعة البحث

## 2-2 مجتمع وعينة البحث

تكون مجتمع البحث من أعضاء الهيئات الإدارية لأندية الدوري العراقي الممتاز لكرة القدم لمحافظة بغداد والبالغ عددهم ( 102 ) " العينة هي جزء من المجتمع الأصلي الذي يجري عليها الدراسة ويختارها الباحث عشوائيا أو عمديا طبقا لأسلوب الدراسة وضروف إجرائها " ( مهند عبد الستار النعيمي، 2014: 63 ) تم اختيار العينة بالطريقة العمدية لأعضاء الهيئات الإدارية لأندية الدوري العراقي الممتاز لكرة القدم لمحافظة بغداد .

### جدول (1)

#### يمثل التوزيع العينة

ت	النادي	العدد الكلي للأعضاء
1	القوة الجوية	11
2	الزوراء	11
3	الشرطة	11
4	الطلبة	9
5	الحدود	10
6	الكرخ	9
7	امانة بغداد	9
8	النفط	11
9	الكهرباء	11
10	الحسين	10
المجموع	-	102

### 2-3 الأجهزة والأدوات وسائل جمع المعلومات

- المصادر والدراسات العربية والأجنبية
- المقابلات الشخصية
- شبكة المعلومات الدولية ( الانترنت )
- استمارات جمع البيانات وتفرغها
- حاسبة الكترونية يدوية ( ENKO )
- أقلام جاف
- جهاز حاسوب (لابتوب ) نوع ( Hp )



2017/8/11 في إنشاء توأجتهم في الأندية ، وقد اتضح من هذه التجربة إن تعليمات المقياس وعباراته واضحة .

## 2-6 التجربة الرئيسية

تم إجراء التجربة الرئيسية لمقياس التخطيط الاستراتيجي على وفق نظام التراخيص الآسيوي على عينة والمتمثلة بأعضاء الهيئات الإدارية لأندية الدوري العراقي الممتاز لكرة القدم لمحافظة بغداد للفترة من 2017 / 8 / 15 ولغاية 2017 / 9 / 3 إنشاء توأجت أعضاء في مقرات الأندية

## 2-7 الوسائل الإحصائية

استخدم الباحث الوسائل الإحصائية عن طريق الحقيبة الإحصائية الجاهزة ( spss )

## 3-1 عرض النتائج

من خلال المعالجات الإحصائية للبيانات التي تم الحصول عليها في البحث تبين لنا البيانات كما في جدول رقم ( 2 )

### جدول (2)

جدول يمثل المعالم الإحصائية لمقياس التخطيط الاستراتيجي على وفق نظام التراخيص الآسيوي للعبة كرة القدم.

ت	النادي	س	ع	المنوال	الالتواء	الاختلاف	المتوسط الفرضي
1	القوة الجوية	235,63	65,62	296	0,646	27,85%	195
2	الزوراء	234,90	72,57	296	1,086	30,89%	195
3	الشرطة	236	67,74	296	0,961	28,70%	195
4	الطلبة	272,39	68,13	293	0,561	25,01%	195
5	النفط	243,18	64,55	296	1,028	26,54%	195
6	الكهرباء	252	61,81	296	1,550	24,53%	195
7	الحدود	200,18	66,30	296	0,562	33,12%	195
8	الحسين	160	58,57	109	1,005	36,60%	195
9	امانة بغداد	245,72	58,76	109	1,499	23,91%	195
10	الكرخ	246,27	61,74	109	1,214	25,07%	195

يتبين من الجدول (2) ان الوسط الحسابي لمقياس التخطيط الاستراتيجي على وفق نظام التراخيص الآسيوي للعبة كرة القدم لأعضاء الهيئة الإدارية لنادي القوة الجوية يبلغ (235,62) وبانحراف معياري مقداره ( 65,62 )، وكان المنوال (296) ، وكان معامل الالتواء ( 0,646 ) وهو معامل الالتواء جيد يدل على ملائمة المقياس لعينه البحث ، بينما كان معامل الاختلاف ( 27,85% ) وهو معامل اختلاف جيد يدل على تجانس العينة على المقياس وقلة تشتتها ، وكان المتوسط الفرضي للمقياس ( 195 ) درجة .

وكذلك إن الوسط الحسابي لمقياس التخطيط الاستراتيجي على وفق نظام التراخيص الآسيوي للعبة كرة القدم لأعضاء الهيئة الإدارية لنادي (الزوراء) يبلغ ( 234,90 ) وبانحراف معياري مقداره ( 72,57 )، وكان المنوال (296)، وكان معامل الالتواء ( 1,086 ) وهو معامل الالتواء جيد يدل على ملائمة المقياس لعينه البحث ، بينما كان معامل الاختلاف (30,89) وهو معامل اختلاف جيد يدل على تجانس العينة على المقياس وقلة تشتتها ، وكان المتوسط الفرضي للمقياس (195) درجة .

وكذلك إن الوسط الحسابي لمقياس التخطيط الاستراتيجي على وفق نظام التراخيص الآسيوي للعبة كرة القدم لأعضاء الهيئة الإدارية لنادي (الشرطة) يبلغ (236) وبانحراف معياري مقداره (67,57)، وكان المنوال (296) ، وكان معامل الالتواء (0,961) وهو معامل الالتواء جيد يدل على ملائمة المقياس لعينه البحث ، بينما كان معامل الاختلاف (28,70%) وهو معامل اختلاف جيد يدل على تجانس العينة على المقياس وقلة تشتتها ، وكان المتوسط الفرضي للمقياس (195) درجة.

وكذلك إن الوسط الحسابي لمقياس التخطيط الاستراتيجي على وفق نظام التراخيص الآسيوي للعبة كرة القدم لأعضاء الهيئة الإدارية لنادي (الطلبة) يبلغ (272,39) وبانحراف معياري مقداره (68,13) ، وكان المنوال ( 293 ) ، وكان معامل الالتواء (0,561) وهو معامل الالتواء جيد يدل على ملائمة المقياس لعينه البحث ، بينما كان معامل الاختلاف (25,01%) وهو معامل اختلاف جيد يدل على تجانس العينة على المقياس وقلة تشتتها ، وكان المتوسط الفرضي للمقياس (195) درجة.

وكذلك إن الوسط الحسابي لمقياس التخطيط الاستراتيجي على وفق نظام التراخيص الآسيوي للعبة كرة القدم لأعضاء الهيئة الإدارية لنادي (النفط) يبلغ (243,18) وبانحراف معياري مقداره (64,55)، وكان المنوال ( 296 ) ، وكان معامل الالتواء (1,028) وهو معامل الالتواء جيد يدل على ملائمة المقياس لعينه البحث ، بينما كان معامل الاختلاف (26,54%) وهو معامل اختلاف جيد يدل على تجانس العينة على المقياس وقلة تشتتها ، وكان المتوسط الفرضي للمقياس (195) درجة.

وكذلك إن الوسط الحسابي لمقياس التخطيط الاستراتيجي على وفق نظام التراخيص الآسيوي للعبة كرة القدم لأعضاء الهيئة الإدارية لنادي (الكهرباء) يبلغ (252) وبانحراف معياري مقداره (61,81)، وكان المنوال (296) وكان معامل الالتواء (1,550) وهو معامل الالتواء جيد يدل على ملائمة المقياس لعينه البحث ، بينما كان معامل الاختلاف (24,53) وهو معامل اختلاف جيد يدل على تجانس العينة على المقياس وقلة تشتتها ، وكان المتوسط الفرضي للمقياس (195) درجة.



وكذلك إن الوسط الحسابي لمقياس التخطيط الاستراتيجي على وفق نظام التراخيص الآسيوي للعبة كرة القدم لأعضاء الهيئة الإدارية لنادي (الحدود) يبلغ (200,18) وبانحراف معياري مقداره (66,30)، وكان المنوال (296)، وكان معامل الالتواء (0,562) وهو معامل الالتواء جيد يدل على ملائمة المقياس لعينه البحث ، بينما كان معامل الاختلاف (33,12%) وهو معامل اختلاف جيد يدل على تجانس العينة على المقياس وقلة تشتتها ، وكان المتوسط الفرضي للمقياس (195) درجة.

وكذلك إن الوسط الحسابي لمقياس التخطيط الاستراتيجي على وفق نظام التراخيص الآسيوي للعبة كرة القدم لأعضاء الهيئة الإدارية لنادي (الحسين) يبلغ (160) وبانحراف معياري مقداره (58,57)، وكان المنوال (109)، وكان معامل الالتواء (1,005) وهو معامل الالتواء جيد يدل على ملائمة المقياس لعينه البحث ، بينما كان معامل الاختلاف (36,60%) وهو معامل اختلاف جيد يدل على تجانس العينة على المقياس وقلة تشتتها ، وكان المتوسط الفرضي للمقياس (195) درجة.

وكذلك إن الوسط الحسابي لمقياس التخطيط الاستراتيجي على وفق نظام التراخيص الآسيوي للعبة كرة القدم لأعضاء الهيئة الإدارية لنادي (أمانة بغداد) يبلغ (245,72) وبانحراف معياري مقداره (58,76)، وكان المنوال (109)، وكان معامل الالتواء (1,499) وهو معامل الالتواء جيد يدل على ملائمة المقياس لعينه البحث ، بينما كان معامل الاختلاف (23,91%) وهو معامل اختلاف جيد يدل على تجانس العينة على المقياس وقلة تشتتها ، وكان المتوسط الفرضي للمقياس (195) درجة.

وكذلك إن الوسط الحسابي لمقياس التخطيط الاستراتيجي على وفق نظام التراخيص الآسيوي للعبة كرة القدم لأعضاء الهيئة الإدارية لنادي (الكرخ) يبلغ (246,27) وبانحراف معياري مقداره (61,74)، وكان المنوال (109)، وكان معامل الالتواء (1,214) وهو معامل الالتواء جيد يدل على ملائمة المقياس لعينه البحث ، بينما كان معامل الاختلاف (25,07%) وهو معامل اختلاف جيد يدل على تجانس العينة على المقياس وقلة تشتتها ، وكان المتوسط الفرضي للمقياس (195) درجة.

### 3-2 مناقشة النتائج

حصل نادي ( الحسين ) على مستوى مقبول وكانت الدرجات المعيارية تتراوح ما بين (152 - 194) ، يرى الباحث إن بعض الهيئات الإدارية لديها نوع ما من القصور الواضح من خلال قلة الموارد المالية التي تسبب صعوبة توفير المستلزمات الضرورية للنادي، وعدم وجود بنى تحتية ضمن المواصفات المطلوبة وكذلك عدم الاستقرار على المدربين مما يسبب صعوبة في عملية التخطيط السليم ويؤثر على بناء استراتيجيات مستقبلية تساعد في بناء الفريق بصورة جيدة ، . ( حسن مصطفى ، 1992: 40) وتبين

من خلال النتائج على عدم الاهتمام الكافي في تطوير الفئات العمرية بالشكل المطلوب والتي تعد الأساس في بناء مستقبل الأندية .

فيما حصلت أندية ( القوة الجوية ، الزوراء ، الشرطة ، الحدود ) على مستوى متوسط وكانت الدرجات المعيارية (195- 237) ، ويرى الباحث إن هذه الأندية تمتع نوع ما بالاستقرار الوضع المالي والحد الأدنى من مواصفات البنى التحتية ضمن الشروط المطلوبة واهتمام الأندية في تطوير الفئات العمرية ، وتمتع أعضاء الهيئات الإدارية بخبرة إدارية تساعد رسم الخطط المستقبلية في تطوير النادي وتطبيق المعايير الموجودة في قانون التراخيص ، وتبين أيضا إن الهيئات الإدارية تترك المجال للكادر التدريبي لأخذ دورة في تكوين رؤى مستقبلية لوضع الخطط بشكل ناجح التي تساهم للنهوض بواقع أنديةها .

وحصلت أندية ( الطلبة ، النفط ، الكهرياء ، الكرخ ، أمانة بغداد ) على مستوى جيد وكانت درجات المستوى المعيارية (238-280) ، يرى الباحث إن معظم هذه الأندية هي أندية مؤسسات إي تابعة لمؤسسات رسمية ومدعومة من قبل هذه المؤسسات ماديا ومعنويا وبالنظر لارتباطها المؤسساتي فان إدارات هذه الأندية تتمتع بمستوى جيد من الأداء الإداري نتيجة الخبرة المتراكمة للعاملين في هذه الأندية ومعظم كوادر الإدارية من هذه المؤسسات التي تساهم في رسم الخطط المستقبلية في تطبيق قانون التراخيص الأندية الآسيوي ولا بد من إشارة إلى وجود بنى تحتية جيدة لهذه الأندية من أبنية وساحات وملاعب وقاعات رياضية التي يمكن الاستفادة منها في دعم الأندية ، وكذلك استقرار الوضع المالي لهذه الأندية بصورة جيدة . ( محمود الربيعي ، 2010: 55 )

#### 4-1 الاستنتاجات

- 1- حصل نادي ( الحسين ) على مستوى مقبول.
- 6- حصلت أندية ( القوة الجوية - الزوراء - الشرطة - الحدود ) على مستوى متوسط.
- 7- حصلت أندية ( النفط - الكرخ - الكهرياء - أمانة بغداد - الطلبة ) على مستوى جيد.

#### 4-2 التوصيات

- 1- العمل على إقامة دورات توضح كيفية تطبيق المعايير الموجودة في القانون لأندية الدوري الممتاز .
- 2- ضرورة المعرفة الواضحة من قبل أعضاء الهيئات الإدارية لأهمية التخطيط الاستراتيجي للعبة كرة القدم لضمان تطوير اللعبة.
- 3- الاهتمام بالمنشآت الرياضية وبناء قاعات رياضة وملاعب نظامية التي تساهم بشكل كبير في تطوير الرياضة بما ينسجم مع نظام التراخيص الآسيوي.

4- من الضروري إن تهتم اللجنة الاولمبية وزارة الشباب والرياضة واتحاد كرة القدم بإعداد خطة إستراتيجية تساعد الأندية الرياضية في تطبيق نظام التراخيص الآسيوي.

5- الاهتمام بالفئات العمرية وإيجاد ملاعب خاصة بها لا تتقاطع مع لاعبي الاحتراف

#### المصادر

- 1- حسن مصطفى : دليل المدربين في الإستراتيجية القاهرة ، مكتبة ، 1992.
- 2- عايدة سيد خطاب ؛ الإدارة بالتخطيط الاستراتيجي ( دار الفكر العربي ، القاهرة ، 1999 ) .
- 3- محمود الربيعي : التنظيم الإداري في العمل الرياضي ، ط2 ، النجف ، دار الضياء للطباعة والتصميم ، 2010.
- 4- مهدي عبد الستار النعيمي : القياس والتقويم في التربية وعلم النفس ، ط1 ، ديالى ، المطبعة المركزية ، 2014
- 5- شبكة الانترنت

#### ملحق رقم ( 1 )

مقياس التخطيط الاستراتيجي على وفق نظام تراخيص الأندية الآسيوي من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية للأندية الدوري العراقي الممتاز لكرة القدم

المحور الأول : التخطيط الاستراتيجي للمدربين

ت	العبارات	متوافرة بدرجة ممتازة	متوافرة بدرجة جيدة جداً	متوافرة بدرجة مقبولة	غير مقبولة
1	تتوافر لدى إدارة النادي خطة إستراتيجية واضحة حول عملية اختيار المدربين				
2	تقوم إدارة النادي بتنسيق الجهود مع المدرب بهدف سير العمل وفق ما هو مخطط				
3	تعمل الإدارة على ترجمة الأهداف بصورة قابلة للقياس والتقويم				
4	تقوم الإدارة بإيجاد البدائل المتاحة عند اتخاذ القرارات مع المدربين				
5	لا تقوم إدارة النادي بعقد اجتماعات مع المدرب في وضع الخطط الإستراتيجية				
6	تقوم الإدارة مع المدرب بوضع الأهداف والخطط الإستراتيجية في ضوء الإمكانيات المتاحة				
7	تعمل الإدارة على وضع خطة إستراتيجية والاستقرار على المدربين بغض النظر عن النتائج				

					8	تقوم إدارة النادي مع المدرب بإعداد خطة تفصيلية للموسم الجديد على أساس نتائج الخطة الموسم الماضي
					9	تناقش إدارة النادي الخطة مع المدرب على أساس نتائج الموسم الماضي
					10	عدم مشاركة مدربين النادي للفئات العمرية في الدورات التطويرية المحلية

### المحور الثاني : التخطيط الاستراتيجي لتطوير الفئات العمرية

ت	العبارات	متوافرة بدرجة ممتازة	متوافرة بدرجة جيدة جداً	متوافرة جداً	متوافرة بدرجة مقبولة	غير مقبولة
1	البرامج التدريبية للفئات العمرية كافية ومواكبة المعلومات التدريبية الحديثة					
2	تتسم البرامج التدريبية بالمستوى وفقاً لمتطلبات اللعب الحديث					
3	تستخدم في البرامج التدريبية التقنيات والأجهزة الرياضية الحديثة					
4	لا يتضمن البرنامج التدريبي للفئات العمرية جوانب علمية متطورة تسهم في تطوير اللاعبين					
5	تتضمن البرامج التدريبية أحدث الوسائل التدريبية لتطوير قدرات اللاعبين					
6	يتم تحديد البرنامج التدريبي للفئات العمرية على أساس التوافق مع قدرات اللاعبين المختلفة					
7	تسهم البرامج التدريبية الموسوعة على الابتكار والتجديد في وضع الخطط					
8	تسهم البرامج التدريبية في توجيه إمكانيات اللاعبين إلى الاتجاه الصحيح والسليم					
9	البرنامج التدريبي الموضوع من قبل إدارة النادي مبني على أساس تبادل الخبرات ومعلومات مع الاتحاد العراقي والآسيوي					

### المحور الثالث : التخطيط الاستراتيجي للمعايير الرياضية

ت	العبارات	متوافرة بدرجة ممتازة	متوافرة بدرجة جيدة جداً	متوافرة جداً	متوافرة بدرجة مقبولة	غير مقبولة
1	يتم اختيار الكادر الطبي للفريق على أساس الكفاءة					

					تقوم إدارة النادي بإخضاع اللاعبين لفحص طبي سنوي	2
					عدم وجود برامج لمكافحة المنشطات	3
					الاهتمام في إعداد برامج التغذية السليمة من قبل الطبيب	4
					يوفر المعالج النفسي العديد من الاختبارات والمقاييس النفسية حتى يستطيع التعرف على طبيعة شخصياتهم وإمكانياتهم	5
					يعتني المعالج بإحالات النفسية الناتجة من الإصابات الرياضية والتي تحول أحيانا إلى الشعور اللاعب بالإحباط	6
					يقوم المعالج النفسي بتدريب أعضاء الفريق وإداريين ومدربين ولاعبين على تعزيز واستخدام الاتصال والتخاطب اللفظي	7
					وضع خطة إستراتيجية حول عملية الإلية التعاقد مع اللاعبين المحترفين	8
					صعوبة توفير المستلزمات والخدمات للاعبين المحترفين	9
					تتوافر رقابة وإشراف مالي في النادي على عملية التعاقد مع اللاعبين	10

#### المحور الرابع : التخطيط الاستراتيجي للبنى التحتية

ت	العبارات	متوافرة بدرجة ممتازة	متوافرة بدرجة جيدة جداً	متوافرة جداً	متوافرة بدرجة مقبولة	غير مقبولة
1	تمتلك إدارة النادي رؤية واضحة عن البنى التحتية					
2	تهتم إدارة النادي بتوفير الاحتياجات وملاعب التدريب					
3	تتضمن عملية التخطيط الاستراتيجي لمشاريع البنى التحتية أهداف بعيدة الأمد					
4	لا يمكن تحقيق الأهداف الموضوعه من قبل إدارة النادي لمشاريع البنى التحتية					
5	تحدد إدارة النادي الوقت الكافي لتحقيق أهداف لمشاريع البنى التحتية					
6	تسعى إدارة النادي إلى الموازنة بين التخطيط الاستراتيجي والموارد المتاحة					
7	تضع إدارة النادي مواصفات وشروط دولية وفق تعليمات الاتحاد الآسيوي					

					8	من اهداف الخطة الاستراتيجية هو الحد من ما يعيق عملية تنفيذ مشاريع البنى التحتية
					9	من ضمن الخطة الاستراتيجية صيانة وادامة مستمرة للملاعب
					10	صعوبة تعاون إدارة النادي مع المؤسسات الحكومية في تنفيذ مشاريع البنى التحتية

#### المحور الخامس : التخطيط الاستراتيجي لجانب الاداري

ت	العبارات	متوافرة بدرجة ممتازة	متوافرة بدرجة جيدة جداً	متوافرة جداً	متوافرة بدرجة مقبولة	غير مقبولة
1	تكون لدى إدارة النادي رؤية إستراتيجية مستقبلية في العمل الإداري					
2	صعوبة توفير الدورات الادارية الرياضية لعناصرها التي تساعد في عمل النادي مستقبلا					
3	تتصرف الإدارة بايجابية نحو تحقيق الأهداف الموضوعية مع مراعاة مرونة الخطة					
4	تكون الإدارة ملمة باللوائح والقوانين والنظم المتبعة في الاتحاد الآسيوي					
5	تقوم الإدارة بعمليات المتابعة والتقييم سواء كلياً أو جزئياً من الخطة الموضوعية					
6	تتوفر قناعة عالية لدى إدارة النادي على المشاركة في عملية التخطيط الاستراتيجي					
7	تعمل الإدارة بروح الفريق الواحد لإعداد الخطة كل ضمن اختصاصه					
8	عمل الإدارة على حل المشاكل الآنية بأسلوب علمي وقانوني بأقل الخسائر					
9	تتخذ إدارة النادي القرارات المناسبة لتحقيق الأهداف المرسومة					
10	عدم وجود خطة للتنسيق بين الهيئتين الإدارية والعامية للنادي					
11	الإلمام بأساليب استخدام التكنولوجيا والمخاطبات مع الاتحاد العراقي والآسيوي					
12	تعمل الإدارة على وضع أهداف تتناسب مع الفترة الزمنية للبطولات					
13	تقوم الإدارة بتنظيم ورشات عمل حول إجراءات الأمن والسلامة					
14	وضع خطة التواصل مع الاتحادين العراقي والآسيوي بكل ما يتعلق بالأمور الإعلامية					
15	لا توجد دورات تطويرية للعاملين في جانب إعلام والعلاقات العامة في النادي					

					16 تتوافر برامج تعريفية لأهمية الجانب الإعلامي في النادي وما تحقق من انجازات في النادي للعاملين والمعنيين
--	--	--	--	--	---

#### المحور السادس : التخطيط الاستراتيجي لموارد المالية

ت	العبارات	متوافرة بدرجة ممتازة	متوافرة بدرجة جيدة جداً	متوافرة جداً	متوافرة بدرجة مقبولة	غير مقبولة
1	تسعى إدارة النادي إلى الوفاء بالتزاماتها تجاه اللاعبين من خلال تقديم كافة المستحقات المالية					
2	تسعى إدارة النادي إلى ترشيد التكاليف غير ضرورية التي ترهق الميزانية					
3	عدم وجود خطط الاستثمارية من قبل إدارة النادي بطريقة علمية وفق احتياجات كل مرحلة					
4	تعمل إدارة النادي على كفاءة الإنفاق من خلال الالتزام ببند الميزانية					
5	العمل على تبويب مصروفات لنادي					
6	صعوبة تحديد مصادر تمويل ثابتة من اجل استقرار الوضع المالي					
7	تعمل الإدارة على زيادة الأنشطة والبرامج التي تسهم في زيادة إيرادات النادي					
8	تضع إدارة النادي ضمن خطط استثمار الدعاية والإعلان					
9	تقوم إدارة النادي بتعديل وتطوير اللوائح المالية الداخلية حتى يمكن استغلال كل الإمكانيات					
10	لا توجد كوادر مؤهلة ومدربة متخصصة بالشؤون المالية					